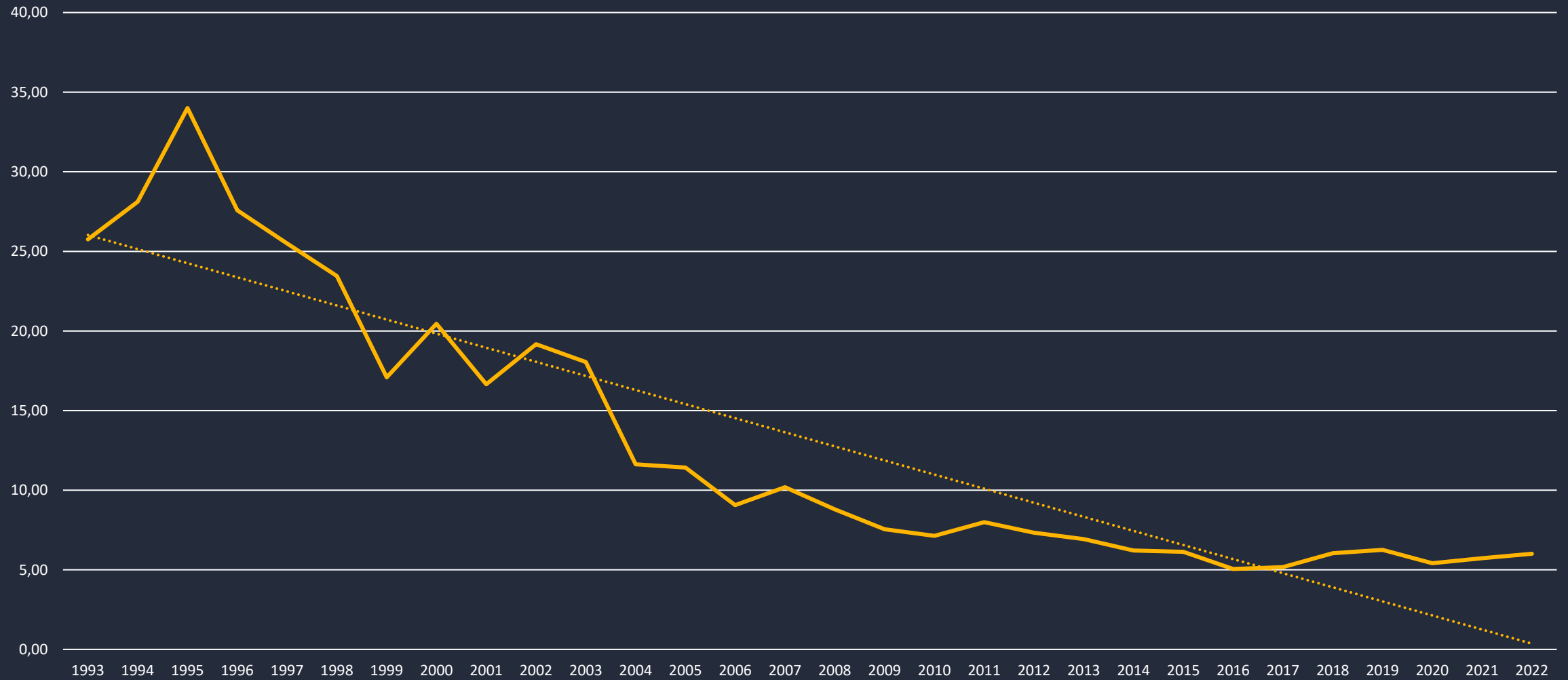




Bruk av forutseende sikkerhetsindikatorer

Kristin Wold Jenssen
HMS- sjef Backe Entreprenør

Skadestatistikk EBA (H-verdi)





Innsats som garantert gir uttelling på bransjens mest brukte sikkerhetsindikator



Fraværsskader

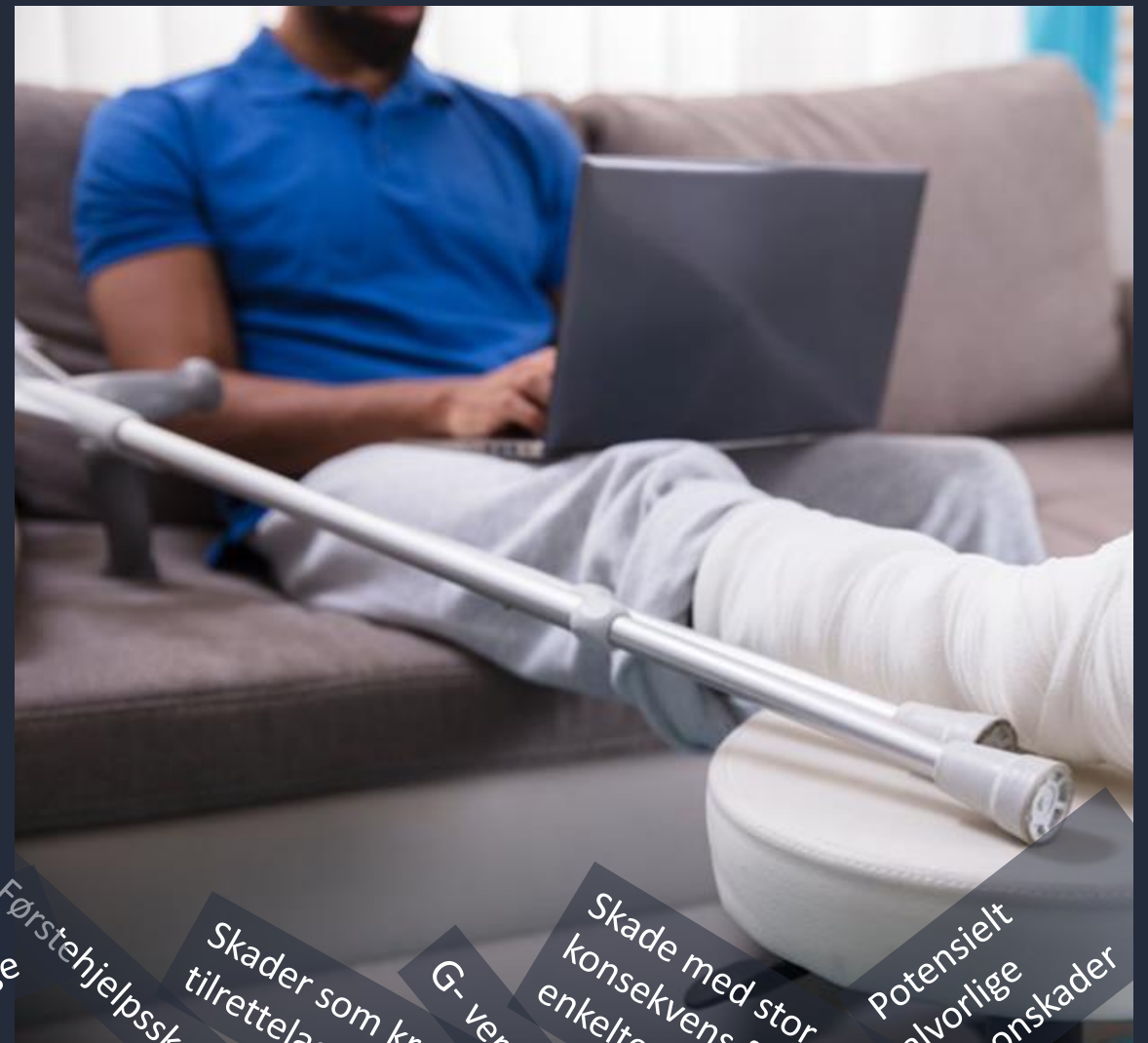
H1- verdi

H2- verdi

TRI- verdi

Skader med medisinsk behandling

Skader som krever undersøkelse av lege



Førstehjelpsskader

Skader som krever tilrettelagt arbeid

G- verdi

Skade med stor konsekvens for den enkelte

Potensielt alvorlige personskader

Kompetanse
Medvirkning
Kartlegging og vurdering av risiko
Oppfølging av risiko

ISO 45001



Skadestatistikk

PROAKTIV

REAKTIV



HMS-POLITIKK

for Backe Entreprenør

Backes visjon er "Sammen gjør vi en forskjell". Vi lykkes bedre ved å jobbe godt sammen og det vi gjør skal være betydningsfullt for samfunnet vi lever i.

For menneskene skal vi være helsefremmende, inkluderende og mangfoldige. Vi vil skape gode, sikre og helsefremmede arbeidsforhold for våre egne ansatte og våre leverandører – i hele verdikjeden.

Vår målsetning er at alle arbeidstakere og samarbeidspartnere skal trives i arbeid for Backe, at vi bidrar til god helse, og at ingen skader seg på våre byggeplasser.

For å nå målsetningen har vi besluttet 5 hovedstrategier:

- Tidlig risikostyring
- Kraftig satsning på kompetanse
- Aktiv læring av avvik og hendelser
- Involvering av arbeidstakere
- Tydelig lederskap og konsekvenskultur

Fundamentet for å oppnå våre mål er Backes kjerneverdier:

- Faglig dyktig
- Ærlig
- Ambisjøs

Backe Entreprenør forplikter seg til å arbeide for kontinuerlig forbedring av vårt HMS- arbeid, og i våre prosjekter vil vi også bidra at våre samarbeidspartnere gjør det samme. Vi oppfordrer alle ansatte, samarbeidspartnere og eksterne interessenter å gi oss tilbakemeldinger og informasjon slik at dette kan brukes som utgangspunkt for forbedringsarbeidet vårt.

Vi deler våre erfaringer både internt og eksternt. Backe er med som stifter av Samarbeid for sikkerhet i bygg- og anlegg (SFSBA), og vi vil være aktive i bransjens arbeid for å skape bedre arbeidsmiljø på norske bygge- og anleggsplasser.

Backe Entreprenør forplikter seg til å ha et HMS-system som tilfredsstillende og er sertifisert etter ISO 45001, og som er gjenstand for regelmessige interne og eksterne revisjoner.

01.05.2022, Lysaker
Asle Randen, Adm. direktør
Backe Entreprenør AS

Sammen gjør vi en forskjell

backe.no



Kvalitetskriterier for sikkerhetsindikatorer

(Kjellén og Albrechtsen, 2017; Warendorph og Westgaard, 2021)

INDIAKATOR / MÅLING		
1	Gyldig	Indikatoren måler det vi ønsker å måle (dvs. grad på av kontroll på farekilder)
2	Sensitiv for endring	Indikatoren gir et tidlig varsel på at kontroll på farekilder endres.
3	Transparent	Det er lett å forstå hva indikatoren måler, og hvilket datagrunnlag den baserer seg på.
4	Målbar	Indikatoren er basert på observerbare og kvantifiserbare forhold.
5	Robust mot manipulasjon	Indikatoren kan ikke manipuleres til å gi et feilaktig bilde av det som vi ønsker å måle.
DATAINNSAMLING		
6	Lett forståelig datainnsamling	Datainnsamlingen som behøves er basert på lett forståelige og aksepterte metoder.
7	Pålitelig	Det blir samme resultat dersom ulike personer gjør målinger på samme situasjon, eller hvis samme person gjør målinger på samme situasjon på ulike tidspunkter.
8	Representativ	Datainnsamlingen gir et datagrunnlag som er relevant for indikatorens formål.
9	Konflikt	Datainnsamling og -analyse kommer ikke i konflikt med utførelse av andre aktiviteter i prosjektet.
BESLUTNINGSTAKING		
10	Relevans	Indikatoren gir relevant støtte til beslutningstakere for å håndtere ulykkesrisiko.
11	Lett forståelig	Informasjonen som indikatoren gir, er lett forståelig for beslutningstaker.
12	Kompatibel med andre	Indikatoren kan sammen med andre indikatorer danne grunnlag for beslutningstaking
13	Oppdatert	Tiden mellom datainnsamling og beslutning er kort nok til at indikatoren er tilstrekkelig oppdatert for beslutningstaker.
GENERELT		
14	Kostnads-effektivitet	Datainnsamling, presentasjon og beslutninger er kostnadseffektive.
15	Involvering av arbeidstakere	Datainnsamling, analyse, presentasjon og beslutninger legger til rette for involvering av arbeidstakere.
16	Praktisk	Indikatoren kan integreres med løpende prosjektaktiviteter.
17	Etisk	Eventuelle etiske utfordringer er identifisert



Involvering av arbeidstakere

Forebyggende sikkerhetsindikator:

RUH- rapportering

- Antall RUH per million i omsetning (Mål ≥ 1)
- Antall personer som bidrar i HMS-rapporteringen
- Antall bedrifter som bidrar i HMS-rapporteringen

Veien videre:

- Andel som bidrar i HMS-rapporteringen



Aktiv læring
av avvik og hendelser

Forebyggende
sikkerhetsindikator:

Analysegrad

- Andel alvorlige RUHer som blir årsaksanalysert (Mål: 100% av svært og meget alvorlige RUHer skal være analysert)



Tydlig ledelse

Forebyggende
sikkerhetsindikator:

Prosjektleders
vernerundedeltakelse

- Andel vernerunder hvor
prosjektleder deltar
(Mål $\geq 25\%$)



Kraftig satsning på kompetanse

Forebyggende sikkerhetsindikator:

Kompetanseoppfølging

- Andel gjennomførte kurs av oppsatt kurspakke for egen rolle (Mål :100%)







Sammen gjør vi en forskjell