

Ny IA-avtale - og bransjeprogrammet for bygg og anlegg

Thorkil H. Aschehoug
Fagsjef HMS/ advokat, BNL

14.11.2019 HMS-konferansen

Den nye IA-avtalen 2019–2022

Partene ble enige om **to nasjonale målsettinger:**

- sykefraværet skal **reduseres med 10 prosent** sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
- **fracullet skal reduseres.**

... og **et nytt virkemiddel:**

- bruke **bransjeprogrammer**



Målrettet bransjesatsing - som virkemiddel

Virkemidlene

- Den nye avtalen skal gjelde for hele arbeidslivet. Avtalen legger stor vekt på partenes felles innsats på arbeidsplassen. Virkemidler og tiltak i den nye IA-avtalen skal være målrettede og treffsikre og bidra til bedre måloppnåelse:
- Etablere en ny arbeidsmiljøetsatsing med vekt på kunnskapsutvikling, formidling og veivisning i forebyggende arbeidsmiljøarbeid. En nettportal på Arbeidstilsynets nettsider skal formidle kunnskap og kompetanse om effektivt forebyggende arbeidsmiljøarbeid.
- Hele arbeidslivet får tilgang på arbeidslivssentrene ressurser. NAV Arbeidslivssenter og den enkelte virksomhet får også større handlingsrom til selv å bestemme hvordan de vil samarbeide.
- **Målrette innsatsen mot bransjer og sektorer som har potensial for å redusere sykefravær og frafall gjennom bransjeprogrammer.**
- Forsøk med kompetansetiltak for langtidssykmeldte som på grunn av sykdom eller skade ikke kan komme tilbake til sin tidligere arbeidsgiver.
- Virksomheter som i dag har utvidet egenmelding kan og bør fortsette med det. I avtalen oppfordres virksomheter som i dag ikke har utvidet egenmelding til å vurdere dette. Det blir også foreslått at det innføres en plikt for arbeidsgiver til å drøfte utvidet rett til egenmelding med de tillitsvalgte. Det innebærer at flere arbeidstakere enn i dag kan få mulighet til utvidet egenmelding.



Mer om bransjesatsningen ...

«Det skal **blant annet etableres bransjeprogrammer** for spisset og prioritert **innsats mot utvalgte bransjer**.

På bakgrunn av dokumentert kunnskap skal det **fastsettes egne mål og indikatorer for bransjene**, og det skal legges til rette for at partene og virksomhetene i **bransjene kan prøve ut ulike målrettede tiltak** innenfor de valgte satsingsområdene: forebyggende arbeidsmiljøarbeid og oppfølging av lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær.

Det skal også settes i gang **følgeforskning og evalueringer av tiltakene** på en slik måte at man får best mulig grunnlag for å vurdere virkninger av de samlede virkemidlene.

De prioriterte bransjene skal pekes ut i første kvartal 2019, og bransjeprogrammene skal igangsettes i andre kvartal 2019.»



Bransjeprogrammene

Opprinnelig 6 bransjeprogrammer – **endte med 7**

Offentlig sektor

- *Bransjeprogram i sykehus*
- *Bransjeprogram i sykehjem*
- *Bransjeprogram i barnehager*

Privat sektor

- *Bransjeprogram i leverandørindustrien til Olje og gassnæringen*
- *Bransjeprogram i næringsmiddelindustrien*
- *Bransjeprogram i rutebuss og persontrafikk (transport)*
- ***Bransjeprogram i bygg og anlegg***



Tilskudd

Samlet tilskudd/budsjett for alle 7 bransjene

2019: 60 millioner

2020: 80 millioner

2021: 80 millioner

2022: 80 millioner

Fordeling av midlene

- **For 2019** - lik fordeling
- **De neste tre årene:** 60% av midlene fordeles likt. De øvrige 40 % av midlene "*fordeles prosentvis med utgangspunkt i størrelsen på bransjene, dvs. antall sysselsatte*"
- **Fra og med 2020** skal bransjeprogrammene fremlegge en halvårlig budsjett- og aktivitetsrapportering for IA-koordineringsgruppen.

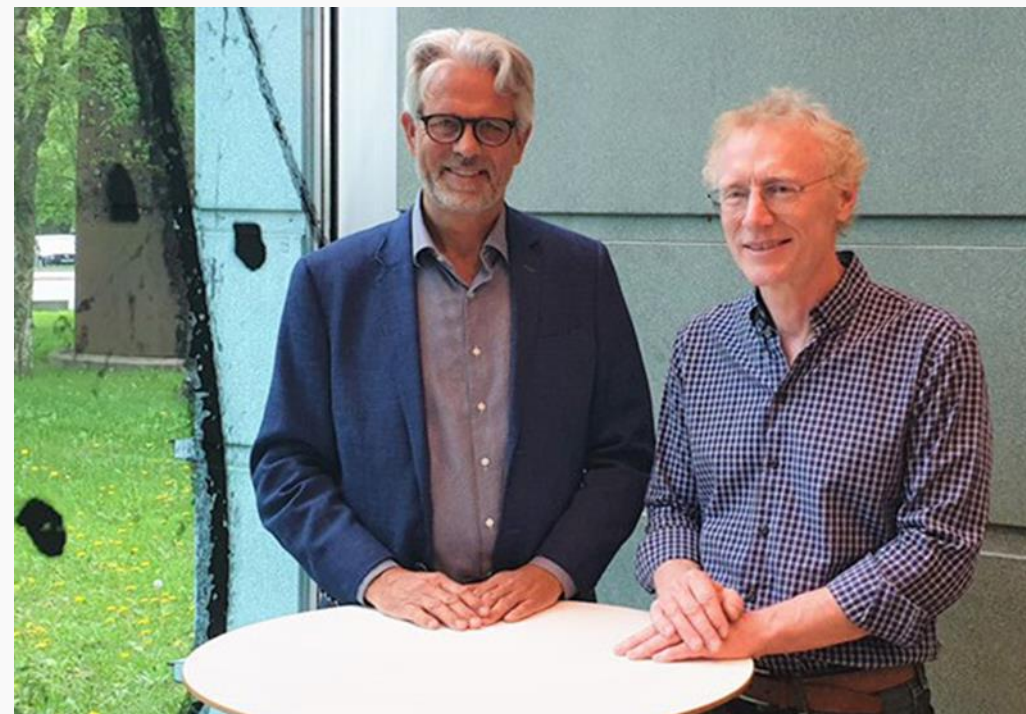
Bransjeprogrammet for bygg og anlegg

- **Hva vi ønsket støtte til:**

- Introdusere **digitalisering** (bl.a. BIM) som hjelpemiddel til bedre planlegging/organisering – **også i et HMS-perspektiv**
- Videre utprøving av **automatiserte arbeidsoperasjoner** (bl.a. borrerobot)
- Ruste opp **Ergonomiportalen**
- Øke «**industrialiseringen**»
- Øke **kvinneandelen**

Bransjeprogrammet for bygg og anlegg

- **Hva vi «solgte» bransjen inn på:**
 - Bransjens solide arbeid med forebygging av skader – **overføringsverdi til sykefravær**
 - Har et etablert og godt **partssamarbeid**
 - Har etablert **relevante arenaer** (SFS BA, Ergonomiportalen, m.m.)
 - Ønsker å bidra til å **introdusere nye hjelpemidler** i det forebyggende arbeidet (bl.a. BIM og borrarobot)



Beslutning, ramme og veien videre

- Endelig beslutning tatt i **Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd**, 21. mai 2019.
- Brev fra Arbeids- og sosialdepartementet til BNL, 24. juni 2019, med **tilsagn om tilskudd**.
- Fremlagt foreløpig **prosjektplan** for departementet innen 1. november 2019
- Formell ramme – det må dreie seg om forebygging av **sykefravær**, - altså ikke kun forebygging av skader.
- 26. november 2019 – **departementet arrangerer fagseminar** mellom IA-koordineringsgruppen og IA-bransjeprogrammene
- **Videre fremdrift** for bransjeprogrammet bygg og anlegg
 - avklare **organisering** av prosjektet
 - avholde første **workshop**

Foreløpig organisering av bransjeprogrammet for bygg og anlegg

- **Styringsgruppe**
 - BNL
 - Fellesforbundet
 - Norsk Arbeidsmandsforbund
 - SFS BA
- **Prosjektleder**
 - Rapporterer til styringsgruppen
- **Arbeidsgruppe**
 - Ledes av prosjektleder
 - Representanter fra bedriftene
 - Representanter fra arbeidstakerne
 - BHT som kjenner bransjen godt
 - Andre?
- **Rådgivergruppe**
 - Arbeidstilsynets representanter for bygg- og anleggsbransjen
 - NAVs Arbeidslivssenter Oslo
 - Stami (bidra med kartlegging underveis og bransjetall)
 - Andre?
- Prosjektledelsen skal blant annet sørge for
 - nødvendige **kartlegginger**,
 - **bearbeidelse og analyse** av innhentet informasjon,
 - forslag til **verktøy og tiltak**,
 - beskrive erfaringene ved **utprøving** av disse
 - beskrive prosjektresultatet i **sluttrapport**.

Vi søker deltakere til arbeidsgruppen!

Vi søker personer som

- er **tilknyttet bransjerelevant produksjon**, gjerne som fagarbeider, bas, formann, prosjektleder eller lignende operativ funksjon
- har **gjort seg ideer, tanker og erfaringer** om hvordan man gjennom bedre planlegging og organisering av arbeidsoperasjoner vil kunne redusere de fysiske belastende arbeidsoperasjonene
- **har særlig interesse** for arbeid med å forebygge sykefravær og frafall i bransjen
- *Ønsker bredest mulig representasjon fra alle fag, bransjer, og bedrifter innenfor BNL.*



Meld deg via firmapost@bnl.no