

VEILEDNING TIL IMPLEMENTERING AV LIVREDDENDE REGLER FOR BYGG OG ANLEGG

Veiledningen er et hjelpemiddel for implementering

| 1. FORANKRING | 2. INFORMASJON | 3. AKTIVITETER - Proaktivt HMS arbeid. |
|---|---|---|
| <p>Øverste ledelse setter standarden for det daglige sikkerhetsarbeidet</p> <ul style="list-style-type: none"> - HMS med hjertet - Framsnakking - Setter krav - Etterspør Livreddere, repetisjon - Gir ros for godt HMS arbeid og resultater | <p>Plakater med LIVREDDERE henges opp på kontor, brakker, bannere på byggeplass, bygge gjerder, infoskjerm, (flere språk)</p> | <p>Bruk LIVREDDERE i forbindelse med utarbeidelse av anbud og foreslå evt. løsninger/tiltak</p> |
| <p>LIVREDDERE inkluderes i selskapets HMS Policy og annen relevant styrende dokumentasjon</p> | <p>LIVREDDERE informeres om under oppstartsmøter, avklaringsmøter etc.</p> | <p>Bruk LIVREDDERE under risikovurdering i prosjekteringsfasen når du tar valg</p> |
| <p>LIVREDDERE tas med i ansettelseskontrakter</p> | <p>HMS kampanjer</p> | <p>Bruk LIVREDDERE aktivt under risikovurderinger og etablering av HMS plan i forkant av prosjekt</p> |
| <p>LIVREDDERE tas med i tilbuds og kontrakts formularer – UE, SHA- og HMS planer.</p> | <p>Digital Sikkerhetshåndbok/APP</p> | <p>Bruk LIVREDDERE i fremdriftsplanleggingen når du tar valg</p> |
| <p>SfS BA grunnleggende sikkerhetsopplæring (E-lærings kurs)</p> | <p>Tema under interne HMS dager</p> | <p>Bruk LIVREDDERE i sjekklister for SJA og i andre relevante rutiner</p> |
| | <p>Daglige sikkerhetsmøter og/eller ukentlige HMS kvarter; relevante LIVREDDERE for pågående aktiviteter tas opp.</p> | <p>Bruk LIVREDDERE i vernerunden/samordningsarbeidet</p> |
| | <p>LIVREDDERE presenteres for byggherrer</p> | <p>Bruk/følg opp LIVREDDERE under ledelsesinspeksjoner og 1-1 samtaler</p> |
| | | <p>Bruk LIVREDDERE i PSI gjennomganger</p> |
| | | <p>Inkludere LIVREDDERE i RUH Rapporteringssystemet</p> |
| | | <p>VIKTIG → Gi ros for godt HMS arbeid</p> |

SUKSESSKRITERIER OG HINDRE I EN IMPLEMENTERINGSPROSESS

Suksessfaktorer og hindre som kan påvirke implementeringen av Livredderne.

5 arbeidsgrupper har vært i sving, nedenfor finner dere en oppsummering fra dette arbeidet.

| HVA SKAL TIL FOR AT DE PÅ BYGGEPLASSEN VIL KLARE Å IMPLEMENTER OG BRUKE LIVREDDERNE I DET DAGLIGE ARBEIDET? | HVA ER HINDRENE FOR AT IMPLEMENTERING IKKE VIL SKJE? | HVA ER DET VIKTIGSTE SUKSESSKRITERIET FOR Å LYKKE? |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Prosjektledelsen må ha de riktige holdningene og gå foran som gode eksempler når det kommer til sikkerhetsarbeid – høyt fokus, etterleve, kreve og gi hyppige påminnelser - Gjennomgående fokus under prosjekteringen, samt fokus og oppfølging gjennom hele prosjektet. - Tilstrekkelig med tid til sikkerhetsarbeid - Bruke «Heltene» i den enkelte bedrift aktivt i implementeringsprosessen. Har heltene Livredderne i ryggraden vil dette ha en «smitteeffekt». - Positivt sikkerhetsarbeid – Gi ros i uformelle settinger til de som prioriterer sikkerhet - Lett tilgjengelig og synlig informasjon. For eksempel inkludere i digitale verktøy, plakater på byggeplass, digital infoskjerm i lunsjrommet. Blir som reklame, man blir ubevisst påvirket - Livredder på flere språk - Pålegge adferd - Frivillig tvang: Livredder i praksis i ulike fora (SJA, morgenmøter, i brakka, vernerunder, oppstartsmøte prosjekt, etc. (synliggjøre nytteverdien) - Forplikte etterlevelse via PSI - Inkludere Livreddere i interne systemer; kurs, rutiner, tema vernerunder | <ul style="list-style-type: none"> - Dersom LIVREDDERNE blir sett på som et «stunt» som ikke er forankret i toppen og følges opp. ➔ Manglende «Back up» fra ledelsen - Dersom UE ikke blir involvert/aksepterer LIVREDDERNE/kulturen - Ingen konsekvenser/reaksjon ved brudd på regler - Manglende kommunikasjon mellom de ulike aktørene på byggeplassen. - Dersom man ikke får «heltene» med de «gamle holdningene» med på laget - «slik har vi alltid gjort det». Har stor påvirkning på den yngre garde/lærlinger. - Hvis brukergrensesnittet er for høyt, systemet inneholder mye feil eller ikke føles fornuftig/praktisk å bruke vil dette kunne slå negativt ut og skape et dårlig rykte. - Manglende tid/ressurser - Manglende kompetanse - Man får ikke den samme effekten dersom kun et fåtall av entreprenørene velger å implementere reglene. | <ul style="list-style-type: none"> - Forankring hos ledelsen - Bevisstgjøring av ansvar - PLANLEGGING og INVOLVERING - Pålegge adferd - Tilbakemeldinger på sikkerhetsarbeidet - Repetisjon - Få «heltene» med på laget - Ikke miste tålmodigheten- endring tar tid - Samarbeid med andre og hold hold fokuset oppe, besøk hverandre – «se hverandre i kortene» |